



À pas
de géant
Giant
Steps

présente



La destination par excellence pour l'emploi
des adultes autistes dans le quartier Angus
et l'Est de Montréal !



Mission

Angus destination neuroinclusive (ADN) a pour rôle de soutenir la diversification des talents et des compétences ainsi que le développement d'une culture d'entreprise inclusive.

Installé dans le Technopôle Angus à Rosemont depuis septembre 2023, le nouveau centre À pas de géant se propose de répondre aux besoins changeants des personnes autistes tout au long de leur vie ainsi qu'à ceux de leurs familles et des professionnels du domaine.

Vision

Faire du quartier Angus la destination la plus neuroinclusive du Québec, avec l'apport de toute la communauté d'affaires de l'Est de Montréal, en créant un guichet unique d'offre de services innovants en employabilité.

Jumeler les compétences des adultes autistes avec les besoins en main d'œuvre par la voie de l'employabilité neuroinclusive, **c'est dans notre ADN !**

Votre porte d'entrée vers les services en employabilité neuroinclusive offerts par À pas de géant à la communauté d'Angus et de l'Est de Montréal

Financé par

Avec la participation financière de



En partenariat avec



Une alliance pour favoriser l'embauche d'adultes autistes de tous horizons et profils, et faire du quartier Angus et de l'Est de Montréal la destination phare de la neuroinclusion au Québec !

Bon à savoir

Le taux de chômage des personnes autistes varie de 50 à 75 % selon les différents profils et on considère que plus de 85 % des personnes autistes sont sans emploi ou sous-employées. (Source : RNETSA)



Qu'est-ce que la neuroinclusion ?

C'est l'ensemble des pratiques permettant de créer un environnement inclusif qui accueille et soutient les personnes ayant un profil neurodivergent, comme les personnes autistes. La sphère de l'emploi est essentielle pour assurer la contribution à part entière des personnes autistes à l'essor socioéconomique du Québec.

Le saviez-vous ?

- Au cours des dernières années, À pas de géant a consolidé des partenariats avec des chefs de file dans différents secteurs, notamment Les Compagnies Loblaw Limitée, les hôtels Fairmont, les Rôtisseries St-Hubert, Les Canadiens de Montréal et plusieurs autres.
- Depuis 2019, À pas de géant collabore avec son partenaire national Prêts, disponibles et capables (PDC), une collaboration qui a généré l'embauche inclusive de plusieurs centaines d'adultes autistes au sein de milieux de travail diversifiés partout au Québec.
- À pas de géant compte plus de 20 partenariats actifs avec des organismes locaux d'employabilité pour jumeler efficacement les entreprises prêtes à s'engager pour l'embauche de personnes autistes.



Collaboration avec le programme **Prêts, disponibles et capables (PDC)** et ses partenaires en employabilité.



Les meilleures pratiques neuroinclusives en milieu de travail créent une valeur dont toute la collectivité profite !

Avantages pour les entreprises membres de l'alliance ADN

1

Soutien en continu offert par le service de coordination en employabilité neuroinclusive d'À pas de géant.

2

Outils et formations adaptés portant sur la neuroinclusion et l'expérience client inclusive.

3

Accès à une visibilité rehaussée pour votre entreprise sur le Web.

4

Encore plus de privilèges réservés aux membres de l'Alliance ADN !

En collaborant avec À pas de géant, les membres de l'alliance ADN développeront des stratégies efficaces pour soutenir les personnes autistes tout en créant un milieu de travail respectueux de la neurodiversité.

Avantages pour les personnes autistes en recherche d'emploi

1

Soutien individualisé pour jumeler vos forces et vos besoins avec ceux d'un employeur membre de l'alliance ADN motivé à faire de l'embauche neuroinclusive.

2

Soutien et référence auprès d'organismes d'employabilité partenaires ou de conseillers en emploi pour vous aider à décrocher et à garder un emploi.

3

Reconnaissance de vos compétences au travail pour soutenir votre progression professionnelle.

4

Appui pour vous familiariser avec votre nouveau milieu de travail et assumer pleinement votre rôle et vos responsabilités.



Votre porte d'entrée en employabilité neuroinclusive dans Angus et l'Est de Montréal

ADN offre l'accès à un continuum de services innovants en emploi neuroinclusif, qui se décline en cinq volets :

1

Alliance neuroinclusive :

Faites partie d'une alliance d'entreprises innovantes en vue de faciliter le mentorat entre les entreprises et les personnes autistes en recherche d'emploi.

2

Coffre à outils :

Découvrez votre profil en neuroinclusion et obtenez une trousse d'employabilité neuroinclusive pour faciliter le jumelage, l'embauche et le maintien en emploi de futurs stagiaires et employé-es autistes, avec le soutien d'À pas de géant.

3

Formation en neuroinclusion :

Renforcez vos capacités en matière d'embauche inclusive tout en démystifiant les réalités et le vécu des adultes autistes en recherche d'emploi.

4

Valorisation :

Favorisez un milieu inclusif pour valoriser les compétences des stagiaires et employé-es autistes et partagez votre bagage d'expérience en neuroinclusion.

5

Jumelage individualisé :

Contribuez à faire augmenter le nombre d'occasions d'emploi, de stages et d'expérience de travail pour les personnes autistes grâce à un jumelage significatif et gratifiant pour tous et toutes.

S'ouvrir à la neurodiversité, c'est savoir reconnaître et valoriser le talent et les compétences au travail d'un bassin de main-d'œuvre exceptionnelle !

Coordonnées :

Bianca Nugent (elle)
Coordonnatrice, Angus destination neuroinclusive
apasdegeantmontreal.com / giantstepsmontreal.com
bnugent@giantstepsmontreal.com
514 935-1911, poste 182